



Рейтинг работодателей  
России

Памятка участника

## О рейтинге

Рейтинг работодателей России — это уникальный инструмент оценки бренда работодателя вашей компании, а также дополнительная возможность для продвижения компании как отличного места работы.




Рейтинг работодателей от HeadHunter является наиболее масштабным и авторитетным рейтингом среди компаний. В этом году Рейтинг проводится в 10-й раз.

Итоги Рейтинга традиционно публикуются в деловых и профильных СМИ («Ведомости», «Коммерсантъ», РБК+).

## О рейтинге

Участие в Рейтинге бесплатное. Приглашаются все компании с численностью персонала от 100 человек.

После регистрации на сайте [rating.hh.ru](http://rating.hh.ru) вас ждут 3 этапа оценки:

-  **Вовлеченность сотрудников (внутренний опрос).**
-  **Оценка HR-практик компании (анкетирование).**
-  **Мнение соискателей (внешний опрос).**

Все опросы проводятся онлайн.

## Как формируется Рейтинг работодателей России?

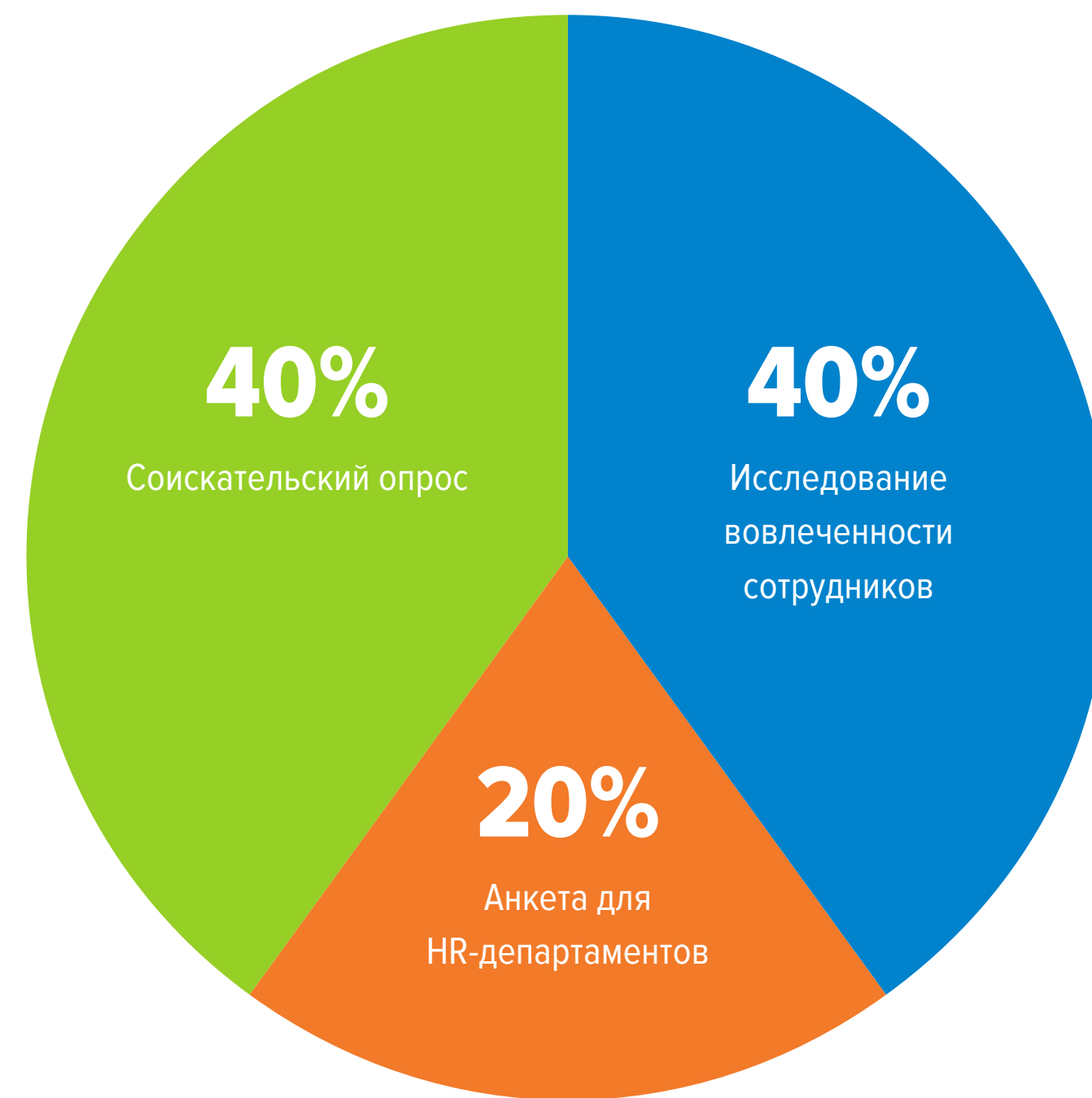
По итогам опросов формируется итоговый балл для каждой компании, в соответствии с которым определяется место компании в Рейтинге.

Соотношение значимости составляющих Рейтинга при подсчете результатов:

**Соискательский опрос — 40%.**

**Анкета для HR-департаментов — 20%.**

**Исследование вовлеченности сотрудников — 40%.**



## Как принять участие?

**Шаг 1.** Зарегистрируйте вашу компанию на сайте Рейтинга. После получения письма-подтверждения о вашем участии вы сможете зайти в личный кабинет компании на сайте.

**Шаг 2.** В личном кабинете пройдите HR-опросник. Перейдите по ссылке к опроснику и ответьте на все вопросы.

**Шаг 3.** Проведите опрос сотрудников компании. Вам будет доступна уникальная ссылка-ключ на опросник для сотрудников (исследование вовлеченности). Вместе с сопроводительным письмом отправьте ссылку на опросник своим сотрудникам.

**Шаг 4.** Участвуйте в третьем этапе Рейтинга. Если вы ответили на все вопросы анкеты и опросили необходимый минимум сотрудников, ваша компания автоматически переходит на третий этап Рейтинга — опрос соискателей.

# Шаг 1. Регистрация.

## С 01.04.2019.

- 1.** Зарегистрируйтесь на сайте Рейтинга работодателей по [ссылке](#). Логин и пароль вы придумываете самостоятельно. Пожалуйста, запишите или запомните их. Логин должен состоять из латинских букв. Это не может быть адрес электронной почты!
- 2.** В форме регистрации укажите клиентский номер вашей компании на сайте hh.ru, юридическое и публичное название компании (именно публичное название будет фигурировать в публикации!).
- 3.** Укажите ваши корректные контактные данные, чтобы мы могли связаться с вами в случае необходимости.
- 4.** Вам будет предложено пользовательское соглашение. Если вы согласны с его условиями, ваша заявка на участие отправляется на рассмотрение (на свой адрес электронной почты вы получите сообщение об этом).
- 5.** В течение 3 дней на вашу почту придет письмо-подтверждение об успешной регистрации в Рейтинге.

Теперь вы можете зайти в личный кабинет вашей компании на сайте Рейтинга под указанными вами при регистрации логином и паролем.

## Шаг 2. Анкетирование HR.

01.04.2019 — 30.09.2019.

- 1.** В личном кабинете компании-участника Рейтинга вам будет доступна ссылка на анкету. Перейдите по ссылке и ответьте на вопросы. Заполнение анкеты обычно занимает 10-15 минут.
- 2.** Некоторые вопросы не являются обязательными, они промаркированы как «Информационные вопросы». Отсутствие ответов на них не повлияет на итоговый балл за анкету. Мы будем рады, если вы заполните поля «Основные данные» в начале анкеты.
- 3.** Анкета заполняется только один раз представителем компании-участника, который зарегистрировал компанию в Рейтинге. После заполнения анкеты проверьте ее статус в личном кабинете: «Пройдено»  
(вы ответили на все вопросы) / «Не пройдено»  
(вы пропустили какие-то вопросы, вам нужно вернуться к анкете).
- 4.** Вы можете сохранить свои текущие ответы, а к остальным вопросам вернуться позже в любой момент до окончания периода анкетирования, то есть вплоть до 30 сентября. Не забудьте сохранить текущие данные! При возврате на страницу анкеты пропущенные вопросы будут выделены серым цветом.
- 5.** Если вы не знаете, как ответить на тот или иной вопрос анкеты или хотите получить анкету в формате Word, пожалуйста, обратитесь в нашу службу поддержки по адресу: [info@rating.hh.ru](mailto:info@rating.hh.ru).

## Шаг 3. Проведение опроса вовлеченности персонала. 15.04.2019 — 30.09.2019.

Опросник вовлеченности составлен совместно с партнером Рейтинга работодателей компанией «ЭКОПСИ Консалтинг» и проводится онлайн в их ИТ-системе.

- 1.** Получите ключ доступа (уникальную ссылку) к опроснику в ИТ-системе «ЭКОПСИ Консалтинг» в личном кабинете компании на сайте Рейтинга.
- 2.** Разошлите ссылку сотрудникам компании вместе с сопроводительным письмом (текст на ваше усмотрение, но обязательно укажите, что информация, полученная в ходе опроса, строго конфиденциальна, а сам опрос анонимный).
- 3.** Ваши сотрудники заходят в систему по этой ссылке и заполняют онлайн-опросник. Первичные данные будут доступны только специалисту «ЭКОПСИ Консалтинг», который проводит обработку.
- 4.** Проверьте количество сотрудников, прошедших исследование, в личном кабинете. Информация будет обновляться 1-2 раза в неделю. Вы также можете уточнить количество сотрудников, прошедших исследование в рамках Рейтинга, по электронной почте: [info@rating.hh.ru](mailto:info@rating.hh.ru).



## Шаг 3. Проведение опроса вовлеченности персонала 15.04.2019 — 30.09.2019.

- Не забывайте еженедельно уточнять количество заполненных анкет в личном кабинете и при необходимости напоминать сотрудникам об опросе.
- Для получения надежных результатов в опросе должна участвовать определенная доля сотрудников из разных подразделений компании-участника.

- В зависимости от общей численности персонала в компании вам необходимо набрать не менее указанного в таблице процента анкет. Мы рекомендуем опрашивать на 10-15% больше минимального порога (иногда часть анкет признаются невалидными по ряду причин и не учитываются при подсчете результатов).

Численность сотрудников компании	Нижний порог выборки (%)
100-500	40
500-1000	30
1000-5000	10
>5000	5

## Шаг 3. Проведение опроса вовлеченности персонала. 15.04.2019 — 30.09.2019.

- Подробнее о методологии исследования вовлеченности можно прочитать [здесь](#)
- Если в вашей компании в 2018 или 2019 году уже было проведено исследование вовлеченности сотрудников по другой методике, то результаты этого исследования можно будет использовать для составления Рейтинга по согласованию с организаторами проекта. Пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу: [info@rating.hh.ru](mailto:info@rating.hh.ru)
- Если не все ваши сотрудники имеют доступ к компьютеру, исследование может быть проведено только среди офисного персонала или с помощью опроса на бумаге.

### **Офисные сотрудники**

В личном кабинете компании на сайте Рейтинга укажите, что будут опрошены только сотрудники офиса, поставив галочку в соответствующем окне. Обращаем ваше внимание, что количество офисных сотрудников в таком случае должно быть не менее 100 человек, а минимальный процент заполнения считается от количества офисных сотрудников!

При публикации Рейтинга будет примечание:  
«Опрошены только сотрудники офиса».

### **«Бумажный» опрос**

Для анкетирования сотрудников, не имеющих персонального компьютера, свяжитесь с нами по адресу: [info@rating.hh.ru](mailto:info@rating.hh.ru)

## Шаг 4. Опрос соискателей. 01.10.2019 — 31.10.2019.

- В опросе соискателей участвуют только те компании, которые успешно прошли два внутренних этапа: анкетирование HR и исследование вовлеченности. Опрос проходит на сайте Рейтинга работодателей.
- Все компании-участники делятся на группы в соответствии с указанной в профиле сферой деятельности. В каждой такой группе голосующий может выбрать не более 3 компаний.
- Соискателю мы предлагаем выбрать компанию, в которой он хотел бы работать. В опросе участвуют зарегистрированные пользователи сайта hh.ru, которых мы приглашаем помощью рассылок, анонсов в личном кабинете и баннерной рекламы.
- Результаты опроса очищаются от накруток. Недобросовестные участники исключаются из Рейтинга.

## Сроки проведения.

1 апреля 2019 года — начало регистрации на участие в Рейтинге работодателей России.

1 апреля — 30 сентября 2019 года — проведение исследования вовлеченности персонала и HR-анкетирования.

1 октября — 31 октября — опрос соискателей.

Декабрь 2019 г — январь 2020 г — аудит результатов Рейтинга.

Февраль-март 2020 г — публикация Рейтинга (точная дата будет определена после подсчета результатов).  
Рассылка отчетов по результатам исследования вовлеченности.



**Рейтинг работодателей  
России**

**Ждем вас среди участников!**  
Регистрируйтесь прямо сейчас!